



**POLIEDROS**<sup>®</sup>  
Management Consulting

## ***3 E : Ready To Go Solutions***

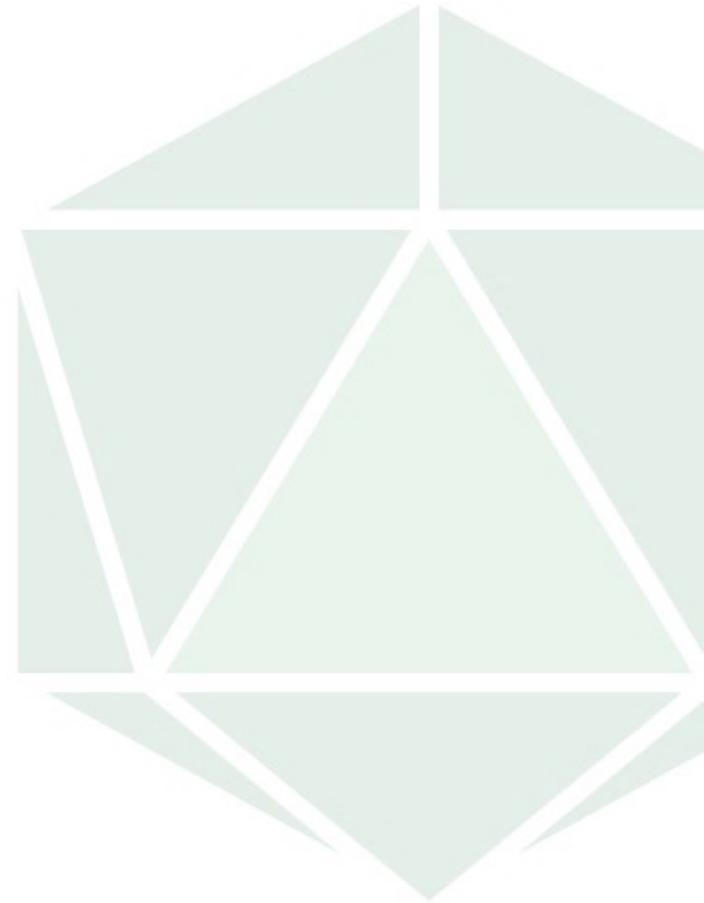
*Maggio 2024*

# Indice

*Value proposition*

*Ready To Go Solutions*

*Conclusioni*



# Value proposition

- **Poliedros Consulting** nasce per rispondere alle **esigenze dei clienti** con un approccio più diretto, più mirato, orientato ai loro fabbisogni e fedele alle loro necessità attraverso **soluzioni innovative, immediatamente applicabili** e di **impatto concreto**.
- L'obiettivo di **Poliedros** è di sviluppare un **ruolo di partner** del cliente con il quale **condividere soluzioni e metodologie** attivando un percorso di customer experience che gli permetterà di percepire e verificare il valore generato dai nostri interventi.
- Ogni progetto di intervento viene gestito da **esperti di solida professionalità**, con precedenti significative esperienze aziendali in vari settori merceologici, distribuiti sul territorio nazionale ma coordinati centralmente per garantire la qualità e la coerenza nella delivery.

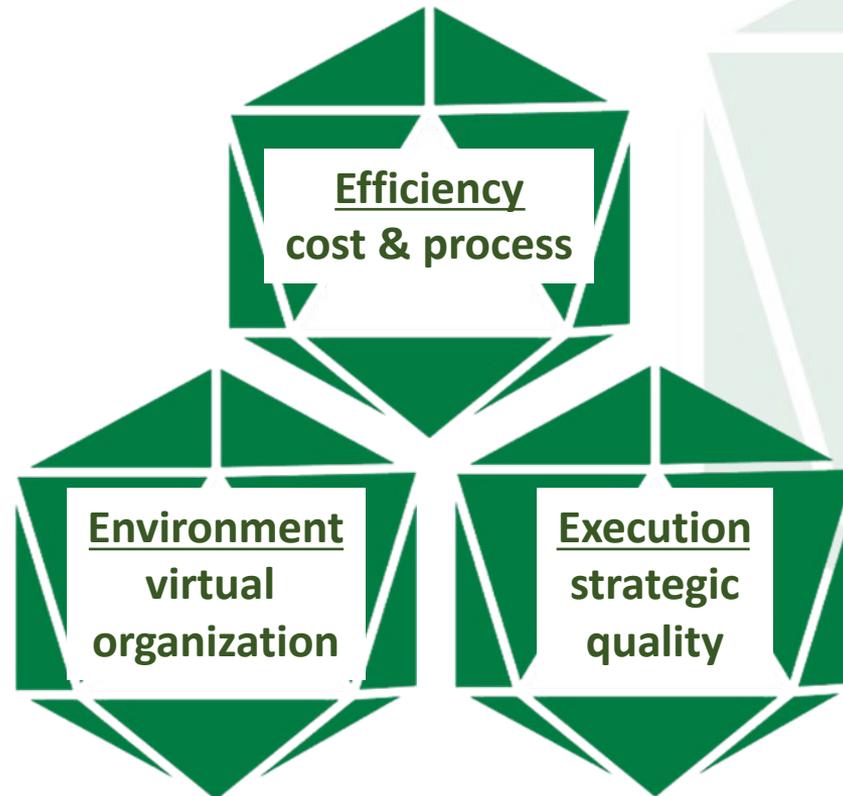
## Value proposition (cont)

- Le soluzioni proposte sono ad **alta intensità di conoscenza** (*Knowledge Intensive Business Service*) non solo per l'articolato **background aziendale** dei partner ma anche dei professionisti, ai quali si aggiunge il contributo delle nostre partnership operative.

Nel contesto che stiamo vivendo oggi caratterizzato da una business disruption sistemica rispetto al passato che ha spazzato via business model e punti di riferimento tradizionali, **Poliedros Management Consulting** ha l'ambizione di rispondere ai bisogni immediati di ricostruzione, di rilancio e di innovazione con particolare riferimento alle aree dell'**efficiency** dei costi e dei processi, della qualità dell'**execution** delle scelte strategiche e dell'**environment** inteso come gestione organizzativa a tutto tondo delle nuove modalità operative imposte dalla social distance (supply chain, risk management, layout, leadership style, remote working management, e-tools).

# Ready to go solutions

- Le nostre **Soluzioni** che sono subito implementabili, dopo un primo confronto con il cliente, riguardano le aree cruciali:



# Le soluzioni : **Efficiency**



Due sono le direttrici sulle quali è possibile intervenire per far emergere sprechi, inefficienze o costi nascosti attraverso specifiche **Road Maps**:

- Ricerca dell'efficienza nei **processi operativi**
- Ricerca di efficienza nella **gestione dei costi e delle spese**

condividendo **tre linee guida fondamentali** da seguire:

- ✓ **Trasparency**: verifica delle aree e delle nature di spesa con una matrice che identifichi le responsabilità. Chi spende, quanto e perché;
- ✓ **Accountability**: per creare un alto livello di responsabilità diffusa nella struttura dalla base al vertice al fine di diffondere un approccio costi-benefici come processo continuo;
- ✓ **Agility**: per diffondere e consolidare una cultura di gestione dei costi sostenibile che pervada tutte le scelte operative.

# Le soluzioni : Efficiency (II)



## Strategy

- Individuare il valore per cliente
- Sviluppare e pianificare una strategia
- Condividere la strategia con il personale
- Coinvolgimento del Management

1. Definire il valore

## Process

Lean & 6s tools as necessary: PDCA, VSM, OPF, JIT, VM, 5S, SIPOC, A3, Ishikawa, etc.

2. Identificare flusso del valore ed eliminare gli sprechi

3. Creare un flusso continuo dove possibile

4. Spostarsi da una logica push ad una logica pull

## People

- Gestione del cambiamento
- Coinvolgimento di tutte le persone
- Lavoro di squadra
- Rispetto per le persone

5. Ricercare la perfezione

## *Process Efficiency – road map*

# Le soluzioni : Efficiency (III)



Con un approccio "agile" declinato e diffuso in ogni fase

## Cost Efficiency – road map



## Le soluzioni : **Environment**

Emerge la necessità di saper identificare le soluzioni migliori per passare da una tradizionale impostazione (spazio-temporale) ad un'**impostazione molecolare**, dove la dimensione della distanza (sociale e non) diventa rilevante, dove l'**environment** assume una configurazione nuova.

Siamo convinti che l'approccio migliore sia quello di:

- verificare gli aspetti che non sono destinati a cambiare
- identificare tutti gli altri aspetti che sono già cambiati, stanno cambiando o cambieranno,

per costruire un **recovery plan** efficace.

Per questo abbiamo sviluppato la metodologia delle:

# 30

## Le soluzioni : **Environment (II)**



### **Outcomes**

- supply chain, organizzazione degli uffici, articolazione dei processi, architettura tecnologica di supporto

### **Others**

- gestione delle risorse umane in remoto, trasposizione delle attività svolte tradizionalmente in contesti fisici in contesti virtuali

### **Ourselves**

- nuovi paradigmi, nuovo stile di leadership e di management, mindset digitale, soft skill richieste, Diversity&Inclusion



## Le soluzioni : **Execution**

L'esperienza maturata ci porta ad affermare che oggi, in un contesto critico ma globalizzato ed interconnesso, per raggiungere e mantenere l'**executional excellence** ai fini del vantaggio competitivo:

- non è più sufficiente **identificare, investire, allocare** le risorse disponibili (finanziarie, tecniche, umane)
- ma è necessario adottare un approccio **sistematico**, e non episodico, finalizzato a monitorare costantemente le **priorità** e la **reattività** dell'impresa.

La metodologia del **4 A framework** risponde pienamente a questa esigenza.



## Le soluzioni : **Execution (II)**

Partendo dal contesto del business, attraverso un **organisational capability assessment** vengono esaminate **quattro dimensioni** e per ognuna di queste vengono analizzate **tre aree specifiche**.

### **Alignment**

- Strategic Intent
- Shared Expectations
- Accountability

### **Architecture**

- Clear Operating Model
- Streamlined Organization
- Intelligent Architecture

### **Ability**

- Leadership
- Talent
- Collaboration

### **Agility**

- Situational Awareness
- Organisational Learning
- Dynamic Capability



## Le soluzioni : **Execution (III)**

I dati e le esperienze raccolte, valutate con metriche specifiche, concorrono poi alla costruzione di un:

***Execution Capability Profile (ECP)***

che diventa lo strumento a disposizione della Proprietà/Management attraverso il quale costruire ***l'action plan*** da aggiornare costantemente, per:

- mantenere l'***executorial excellence***;
- acquisire una ***disciplina*** costante.

## Conclusioni

Abbiamo istituito, per ognuna delle 3 soluzioni contingenti proposte, ***un gruppo dedicato di nostri professionisti*** in grado di supportare, in funzione del proprio background e delle proprie esperienze, ***la costruzione, lo sviluppo e la messa a terra di modelli coerenti con le esigenze dell'azienda.***

# Contatti

**Milano:** Via Quadronno, 4 – 20122

**Torino:** Via A. Avogadro, 26 – 10121

**Roma:** via Sistina, 121 – 00187

**Venezia:** viale Ancona, 17 – 30172

Tel./Fax. 02-25061658

[www.poliedrosconsulting.com](http://www.poliedrosconsulting.com)

[info@poliedrosconsulting.com](mailto:info@poliedrosconsulting.com)

# IDEAS WITH IMPACT

